

# لجنة الترشيحات والمكافآت

## اختصاصات اللجنة

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
4. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.
5. إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة، والوظائف القيادية.
6. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
7. مراجعة سلم الرواتب والبدايات لموظفي الجمعية.
8. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.
9. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.

## لجنة الترشيحات والمكافآت

## اسم اللجنة

## أعضاء اللجنة

### رئيس اللجنة

أ. عبد الله بن يوسف محتسب

### عضو اللجنة " مستقل "

أ. فهد بن محمود خان

### عضو اللجنة " مستقل "

أ. علياء باعشن

### أمين اللجنة

أ. عبد الرزاق علي هييج

### هل يوجد عضو مجلس إدارة في اللجنة

تاريخ بداية عمل اللجنة

نعم

2024/03/27